

PLANIFICACIÓN PERIODO 2023-2027

CONCRECCIÓN 2025/26

DELEGACIÓN DIOCESANA PARA LA PASTORAL DEL TRABAJO



Objetivo general

Desde el encuentro con Jesús, promover una pastoral que acerque la realidad del trabajo a toda la Iglesia Diocesana y que lleve el evangelio a las diferentes realidades del mundo del trabajo potenciando el carácter sinodal de sus instituciones.

Prioridades diocesanas 2025/26

A. En la senda de las líneas transversales de los cursos pasados, el **PRIMER ANUNCIO y el ACOMPAÑAMIENTO**, señalamos dos acentos:

1. Animar a los militantes y simpatizantes de la Pastoral Obrera y del Trabajo a compartir en los diferentes encuentros (Encuentro Diocesano de Pastoral del Trabajo, Encuentro de cristianos comprometidos en el mundo sindical, Encuentro del Primero de Mayo, ...) las experiencias tanto personales como comunitarias de Primer Anuncio y de Acompañamiento que tienen.
2. Ofrecer estas experiencias al equipo de Primer Anuncio como propuesta desde la Pastoral Obrera y del Trabajo

B. Como línea transversal para el presente curso, uniéndonos al conjunto de la Iglesia española, elegimos la **PRESENCIA PÚBLICA** y priorizamos algunos campos concretos:

4. Participar en la jornada de Formación diocesana de septiembre de 2025
5. Colaborar en la organización del curso de Doctrina Social de la Iglesia sobre la Presencia Pública de los cristianos en la sociedad (octubre 25 – enero 26)
6. Mejorar nuestra comunicación interna y externa a través de canales claros y eficientes, y generar noticias y contar experiencias que puedan hacer presente el Evangelio en medio de la sociedad.

C. Finalmente, ahondando en la línea de la **SINODALIDAD**, proponemos como prioridades para este curso:

7. Recibir y aplicar el Documento final del Sínodo, trabajándolo en tres reuniones del equipo de la delegación y trasladándolo al resto de realidades de la Pastoral Obrera y del Trabajo.
8. Seguir apostando por nuestras relaciones con la JOC, compartiendo reflexiones, oraciones y encuentros y participando en la iniciativa de los colegios diocesanos de formación. Hacernos presentes en las parroquias y arciprestazgos ofreciendo materiales, encuentros formativos y actos de calle.
9. Seguir apostando por el protagonismo de los laicos a través de los diversos ministerios laicales buscando, acompañando y formando a personas idóneas, pensando especialmente en los Agentes de Pastoral Obrera y del Trabajo y en los equipos pastorales de pastoral obrera (EPPOS) de Burgos, Aranda de Duero y Miranda de Ebro.

Objetivo 1. Suscitar y renovar el encuentro con Jesús.

EJE 1.1: Potenciar los elementos que nos ayuden a crecer en comunión con el resto de las realidades del Pastoral del Trabajo

1.1.a.- Dotarnos de medios que posibiliten un mayor conocimiento y acompañamiento de las pequeñas realidades dispersas de Pastoral del Trabajo (HOAC, JOC, Comunidades Religiosas, movimientos y asociaciones laicales y Eppos).

- Aprovechar las reuniones del equipo de la Delegación para compartir la situación real de la Pastoral del Trabajo de la diócesis. En cada reunión del equipo de la delegación se compartirá la situación y las fechas más destacadas.
 - Responsable: delegado diocesano de P.T.
 - Temp.: *Una vez al mes (aproximadamente)*
- Celebrar el **XXXIV Encuentro Diocesano de Pastoral del Trabajo** como oportunidad para ofrecer un espacio de encuentro, oración, reflexión y presencia pública de la Pastoral Obrera y del Trabajo en nuestra diócesis.
 - Responsable: *Equipo de la delegación*
 - Fechas: *31 de enero de 2026*

1.1.b.- Seguir trabajando para extender la presencia de los **Agentes Parroquiales de Pastoral del Trabajo** en las parroquias de Burgos y cuidar su presencia, su formación y su acción pastoral.

- Convocar dos encuentros anuales con los agentes de pastoral del trabajo para programar, celebrar, formarse y revisar el curso.
 - Responsable: Equipo de la delegación
 - Temp.: *Cada curso, al comienzo y al final.*

1.1.c.- Adaptar nuestros medios para ofrecer una mayor información a las diferentes realidades de la pastoral del trabajo.

- Cuidar nuestra **economía** para que ésta sea verdaderamente para la misión.
 - Responsable: *Responsable de Tesorería*
 - Temp.: *En noviembre de cada año al elaborar el presupuesto anual*
- Actualizar las **listas de contactos** (tanto electrónicos como en papel) para los envíos masivos o específicos de informaciones y convocatorias. Distribuirlos por categorías dependiendo de las diferentes comunicaciones que queramos enviar.
 - Responsable: *Equipo de la delegación*
 - Temp.: *Al comienzo del curso y tras los diferentes encuentros*
- Estudiar y determinar el cauce de **envío de información** derivada de los diferentes espacios hacia la militancia y otras realidades.
 - Responsable: *Equipo de la delegación*
 - Temp.: *Al comienzo de cada curso*

1.1.d.- Cuidar los **espacios de oración**, tanto en las reuniones del equipo de la delegación como en las reuniones abiertas y acciones, para que sean espacios de encuentro con Jesucristo a través de las vidas de las personas empobrecidas por causa del trabajo y que acompañamos de manera personal o comunitaria. Apoyaremos las oraciones desde la Doctrina Social de la Iglesia.

- Comenzar las reuniones de la delegación con una oración desde el Evangelio y la vida.
 - Responsable: Consiliario de la delegación
 - *Temp.: En cada reunión de la delegación. (aprox. una vez al mes)*
- Aprovechar las oraciones para compartir la vida militante y las personas empobrecidas.
 - Responsable: Consiliario de la delegación
 - *Temp.: En cada reunión de la delegación. (aprox. una vez al mes)*

1.1.e.- Aportar a la realidad diocesana nuestra **experiencia de encuentro con Jesucristo** a través del desarrollo de nuestra misión en el Mundo del Trabajo, poniendo en valor el encuentro y acompañamiento a las personas más empobrecidas y asumiendo ser testigos del evangelio en medio de esta realidad.

- En los encuentros diocesanos de todo tipo **llevar la vida** de las personas empobrecidas y el testimonio de quienes las acompañan.
 - Responsable: Consiliario de la delegación
- Enviar recursos de oración a todos los militantes, simpatizantes y personas cercanas.
 - Responsable: Consiliario de la delegación
 - *Temp.: Curso 2025/2026, en los momentos fuertes de la Pastoral del Trabajo*

1.1.f.- Aportar a la realidad diocesana nuestra **experiencia de presencia pública** a través del desarrollo de nuestra misión en el Mundo del Trabajo y del trabajo de acompañamiento a las personas colaborando a un cambio de mentalidad sobre la realidad sufriente del mundo del trabajo.

- Estar atentos a las acciones organizadas por la diócesis, los arciprestazgos y la Iglesia en general para poder ofrecer nuestro apoyo y experiencia.
 - Responsable: equipo de la delegación
 - *Temp.: Curso 2025/2026*

1.1.g.- Mantener una relación directa con las personas e instituciones relacionadas con la Pastoral del Trabajo en Aranda de Duero y Miranda de Ebro.

- Organizar un encuentro en cada localidad al comienzo de cada trimestre
 - Responsable: equipo de la delegación
 - *Temp.: Segundo trimestre del curso 2025/2026*

Objetivo 2. Hacer misioneras nuestras comunidades.

EJE 2.1: Caminar en comunión con nuestra Iglesia diocesana

2.1.a.- Asegurar el funcionamiento de la delegación mediante un **equipo de trabajo** formado por el delegado, consiliario y varios representantes de las realidades diocesanas de pastoral del trabajo, procurando que sacerdotes, religiosos/as y laicos trabajen de manera sinodal.

- Responsable: delegado diocesano de P.T.
- *Temp.: Curso 2025/2026*

2.1.b.- Ofrecer la experiencia de evangelización del mundo del trabajo como un elemento necesario en el proceso del Sínodo y en la puesta en marcha de las propuestas de la Asamblea diocesana para la renovación de la fe, la salida misionera de las comunidades y la transformación en la línea del Reino.

- Seguir profundizando en el proceso de **reflexión** planteado en la **Asamblea Diocesana sobre la realidad de las delegaciones**: finalidad, dinámica y estructura. Aprovechar este proceso para asumir los cambios necesarios en la delegación y ser así más fieles a nuestra tarea.
 - Responsable: Delegado diocesano de P.T.
 - *Temp.: Segundo trimestre del curso 25/26*
- Seguir de cerca los pasos en el trabajo del **Sínodo: “Por una iglesia sinodal”**. Para ello dedicaremos tres reuniones para trabajar el cuestionario enviado este curso sobre cómo poner en marcha el Sínodo en las diócesis.
 - Responsable: delegado diocesano de P.T.
 - *Temp.: Primer trimestre del curso 2025/2026*

2.1.c.- Cuidar la celebración de la **Pascua del Trabajo** en el tercer domingo de Pascua.

- Preparar un **subsido litúrgico** adecuado y enviarlo con tiempo a las parroquias, arciprestazgos, movimientos e instituciones diocesanas.
 - Responsable: Consiliario de P.T.
 - *Temp.: 19 de abril en 2026 (3er domingo de pascua de cada año)*
- Solicitar un **mensaje del obispo en la clave del trabajo decente** para la Pascua del Trabajo.
 - Responsable: *delegado de P.T.*
 - *Temp.: Al comienzo del segundo trimestre del curso 2025/2026*

2.1.d.- Coordinar y difundir la Iniciativa **Iglesia por el Trabajo Decente**.

- Participar en la organización del acto público y la vigilia de oración en la **Jornada del Trabajo Decente el 7 de octubre**.
 - Responsable: *Representante en la Iniciativa*
 - *Temp.: 7 de octubre de cada año*
- Estar atentos a la recepción y su posterior difusión del material procedente de la **Iniciativa Iglesia por el Trabajo Decente** a nivel nacional con motivo del 1º de

mayo u otras fechas significativas. Estudiar cómo hacer la difusión y trabajarlo desde la coordinadora local.

- Responsable: *Equipo de la delegación.*
- Temp.: *Cada curso en 1 de mayo, 28 de abril, 8 de marzo, 7 de octubre...*

2.1.e.- Elaborar y difundir la **Hoja Aquí y Ahora** como medio sensibilizador al interior de las comunidades parroquiales.

- Responsables: *Comisión de Pastoral del Trabajo de Gamonal.*
- Temp.: *Cada curso entre octubre y junio.*

2.1.f.- Tener un **encuentro con el arzobispo** para presentarle la programación y la realidad de la Pastoral del Trabajo diocesana.

- Responsable: delegado y consiliario de P.T.
- Temp.: *En el segundo trimestre de cada curso.*

2.1.g.- Mantener el apoyo a la organización del **Aula de Doctrina Social de la Iglesia** en Aranda de Duero aportando medios personales, materiales y económicos.

- Responsable: Equipo de la delegación.
- Temp.: *A lo largo de todo el curso.*

2.1.h.- Animar a que se repita la iniciativa del Aula de Doctrina Social de la Iglesia de Aranda de Duero en Burgos y en Miranda de Ebro aportando los elementos necesarios para su realización.

- Responsable: Equipo de la delegación.
- Temp.: *A lo largo de todo el curso.*

2.1.i.- A lo largo de este curso valorar la posibilidad de recuperar la revista **Jesús Obrero** mediante la creación de un **equipo responsable** que trabaje sobre un proyecto realista para esta publicación, determinando contenidos, secciones, colaboradores, temporalización, materiales, difusión y presentar una propuesta al finalizar el curso de cara a comenzar su edición para el comienzo del curso 2026/2027.

- Responsable: Equipo de la delegación y militantes voluntarios
- Temp.: *A lo largo de todo el curso 2025/2026*

EJE 2.2: Adaptar el funcionamiento de la delegación a la realidad actual y cuidar nuestras relaciones con otras realidades diocesanas.

2.2.a.- Consolidar el funcionamiento del equipo de trabajo de la delegación para la pastoral del trabajo.

- Convocar las **Reuniones ordinarias y extraordinarias** necesarias para el desarrollo de la presente planificación de manera presencial o vía telemática, enviando con tiempo el orden del día para llevarlas reflexionadas y preparadas.
 - Responsable: *Delegado de PT.*
 - *Temp.: aproximadamente una vez al mes*
- Distribuir a los miembros del equipo de la delegación por **responsabilidades: Representación, consiliaria, tesorería, representante en DFSP, difusión, ...**
 - Responsable: *Delegado de PT.*
 - *Temp.: renovación, si es necesario, al comienzo de cada curso.*

2.2.b.- Cuidar las relaciones con las entidades que forman parte de la pastoral del trabajo.

- **Coordinar el funcionamiento de las diferentes realidades** que forman parte de la delegación, compartiendo programaciones y la situación actual de cada una de ellas.
 - Responsable: *Equipo de la Delegación.*

2.2.c.- Cuidar las relaciones con otras realidades dentro de la Iglesia y en la sociedad civil.

- Participar en las **reuniones del Consejo Pastoral Diocesano** y de otras reuniones diocesanas a las que se convoque a la delegación.
 - Responsable: Delegado diocesano de P.T.
- Difundir las **comunicaciones y convocatorias a los diferentes agentes e instituciones de la sociedad civil** relacionados con el trabajo, la vida de nuestros barrios y otras situaciones de especial calado en la vida de los trabajadores y de sus familias.
 - Responsable: Delegado diocesano de P.T.

2.2.d.- Potenciar el contacto con otras realidades de pastoral del trabajo fuera de la diócesis

- Participar en las **Jornadas Generales de Pastoral del Trabajo** que organiza cada año el **Departamento de Pastoral del Trabajo de la CEE.**
 - Responsable: *Equipo de la Delegación.*
- Estar atentos a las **informaciones** que llegan desde el **Departamento de Pastoral del Trabajo** de la CEE y trasladarlas a los militantes.
 - Responsable: *Equipo de la Delegación. Responsable de comunicaciones.*

2.2.e.- Participar en el Departamento diocesano para la formación sociopolítica.

- Elegir a una persona que participe en las reuniones mensuales de este organismo diocesano, aportar desde nuestra sensibilidad y experiencia y asumir responsablemente las tareas que se nos encomienden.
 - Responsable: *Equipo de la Delegación.*

Objetivo 3. Hacer presente en el mundo el Reino de Dios.

EJE 3.1: Mantener la apertura, diálogo y presencia solidariamente con las instituciones sociales del mundo del trabajo

3.1.a.- Potenciar la cercanía a los trabajadores y sus familias en situación de crisis según el mandato de la propuesta diocesana de pastoral.

- Realizar un **seguimiento en prensa de los conflictos laborales** y visibilizarlo a través de nuestros medios de difusión.
 - Responsable: *Equipo de la delegación.*
 - Temp.: *A lo largo del curso*
- Apoyar y difundir el **Fondo de Solidaridad con familias y trabajadores** en situaciones de precariedad y conflicto laboral y/o proyectos que dignifiquen al trabajo.
 - Responsable: Responsable de tesorería de la delegación
 - Temp.: En la elaboración del presupuesto anual (mes de noviembre)
- Elaborar **notas de apoyo** a los trabajadores y a los comités de las empresas que estén inmersas en conflictos laborales. Para ello estar atento a las noticias procedentes de los MCS y de los sindicatos.
 - Responsable: Equipo de la delegación
 - Temp.: Cuando la realidad así lo exija y durante todo el curso

3.1.b.- Valorar la posibilidad de participar en las celebraciones civiles **del 7 de octubre, 8 de marzo, 28 de abril y primero de mayo.**

- Participando de los actos organizados por otras realidades **no eclesiales** tendiendo puentes entre la Iglesia y la sociedad civil.
 - Responsables: Delegación, movimientos y equipos
 - Temp.: *En esas fechas*

3.1.c.- Cuidar el **acompañamiento** a los agentes que se encuentran comprometidos en el mundo sindical visibilizando su labor y conociendo su realidad.

- Organizar anualmente un **Café-tertulia** con cristianos que desarrollan su compromiso en el mundo sindical para dialogar con ellos sobre diferentes aspectos de este ambiente: formación de la conciencia sindical en los trabajadores, la presencia de los jóvenes en el mundo sindical, la colaboración entre sindicatos y otras realidades y retos de la relación entre Iglesia y sindicatos.
 - Responsable: *Equipo de la delegación.*
 - Temp.: *14 de mayo de 2026*

3.1.c.- Elaborar y difundir el **Calendario de Pastoral del Trabajo** en torno a los desafíos y retos que el mundo del trabajo plantea y otras realidades de tipo social.

- Responsables: *Comisión de Pastoral Obrera de Gamonal. Sinodalidad.*
- Temp.: *Primer trimestre de cada curso*

3.1.d.- Emplear los **medios de difusión y comunicación** diocesanos para visibilizar la realidad del mundo del trabajo, mostrar nuestra cercanía a las víctimas y denunciar aquellas prácticas que deshumanizan a la persona trabajadora.

- Responsables: *Equipo de la delegación.*
- *Temporalización: En las fechas más señaladas del Mundo del Trabajo, tras los encuentros diocesanos y otros momentos de especial relevancia.*

3.1.e.- Mantener y cualificar la realización de **gestos públicos** donde sensibilizar a la ciudadanía y a la Iglesia de la realidad del mundo del trabajo y su dignificación como eje vertebrador de la vida de los trabajadores y sus familias.

- Responsables: *Equipo de la delegación.*
- *Temporalización: En el Encuentro de Pastoral del Trabajo y otros.*

3.1.f.- Participar en la iniciativa de formación en centros de formación profesional de la asignatura de **“Sostenibilidad del sistema productivo”** así como acercarnos a algunos colegios ofreciendo la posibilidad de hacernos presentes mediante alguna charla que ponga en sintonía la educación, el trabajo y la Doctrina Social de la Iglesia.

- Responsables: *Equipo de la delegación.*
- *Temporalización: Ofrecerlo al comienzo de curso al responsable de pastoral*

CALENDARIO CURSO 2025/2026

AGOSTO

SEPTIEMBRE

19 Jornada diocesana de formación.

OCTUBRE

7 Jornada mundial por el trabajo decente. (Actos en Burgos, en Aranda de Duero y en Miranda de Ebro). Eucaristías, Vigilias y Acto Público.

15 5º Aniversario del fallecimiento de Antonio Algora.

16 Comienzo del curso de DSI en la Facultad de Teología

17 Encuentro de Agentes, militantes y simpatizantes de la Pastoral Obrera y del Trabajo.

18 Consejo Pastoral Diocesano.

21 Apertura del AULA de Doctrina Social de la Iglesia en Aranda.

26 Encuentro preparatorio de las Semanas Sociales 2024.

NOVIEMBRE

3 79º Aniversario de la fundación de la HOAC.

6 y 13 Jornadas de divulgación de la Doctrina Social de la Iglesia.

8 Encuentro diocesano de Pastoral.

18 XXXI Aniversario de la publicación de la "Pastoral Obrera de Toda la Iglesia".

22-23 XXXI Jornada Generales de Pastoral del Trabajo en "El Escorial".

DICIEMBRE

ENERO

31 XXXIV Encuentro Diocesano de Pastoral del Trabajo.

FEBRERO

18 Miércoles de Ceniza. Comienza la Cuaresma.

21 Consejo Pastoral Diocesano.

27 61º Aniversario del fallecimiento de Guillermo Roviroso (41º de Tomás Malagón)

MARZO

8 Día de la mujer trabajadora

ABRIL

5 Pascua de Resurrección.

19 Pascua del trabajo (III^{er} Dom. de Pascua).

28 Jornada mundial por la Seguridad y Salud en el trabajo. Vigilia y Acto Público.

MAYO

1 Primero de Mayo. Fiesta de San José Obrero. Fiesta del Trabajo y de los Trabajadores.

14 Encuentro con cristianos comprometidos en el mundo sindical.

23 Encuentro sinodal diocesano.

24 Pentecostés.

29 Encuentro con agentes de pastoral del trabajo.

JUNIO

6 Consejo Pastoral Diocesano.

JULIO

25 58º Aniversario del fallecimiento de Joseph Cardijn.