

### LA PRIMERA COMUNIDAD CRISTIANA

*“Acudían asiduamente a la enseñanza de los apóstoles, a la comunión, a la fracción del pan y a las oraciones. (...) Todos los creyentes vivían unidos y tenían todo en común; vendían sus posesiones y sus bienes y repartían el precio entre todos, según la necesidad de cada uno.*

*Acudían al Templo todos los días con perseverancia y con un mismo espíritu, partían el pan por las casas y tomaban el alimento con alegría y sencillez de corazón. Alababan a Dios y gozaban de la simpatía de todo el pueblo. El Señor agregaba cada día a la comunidad a los que se fiaban de salvar”.*

*(Hechos 2, 42-44-47)*

# CÁRITAS

## Niveles de actuación



### Reflexión Previa

Entre todos los miembros del equipo, haced una lluvia de ideas con el argumento: "Creo que Cáritas es...".

Guardad vuestras definiciones para analizarlas después de haber leído el texto y así comprobar cómo se han modificado vuestras opiniones.

### Desarrollo del tema

#### 1 ¿QUÉ ES CÁRITAS?

Asociamos la palabra Cáritas al concepto de caridad, pero ¿cómo se ha de entender ésta?. Generalmente no existe una idea clara de lo que es la caridad dando lugar a concepciones falsas o incompletas.

Cáritas es:

El organismo oficial de la Iglesia para promover, orientar y coordinar la Acción Caritativa y Social de la Diócesis que actúa en nombre de la comunidad con el fin de ayudar a la promoción humana.

En un sentido más preciso, Cáritas es el grupo de hombres y mujeres creyentes que en su comunidad parroquial se ponen al servicio de los más pobres de forma profesional y organizada.

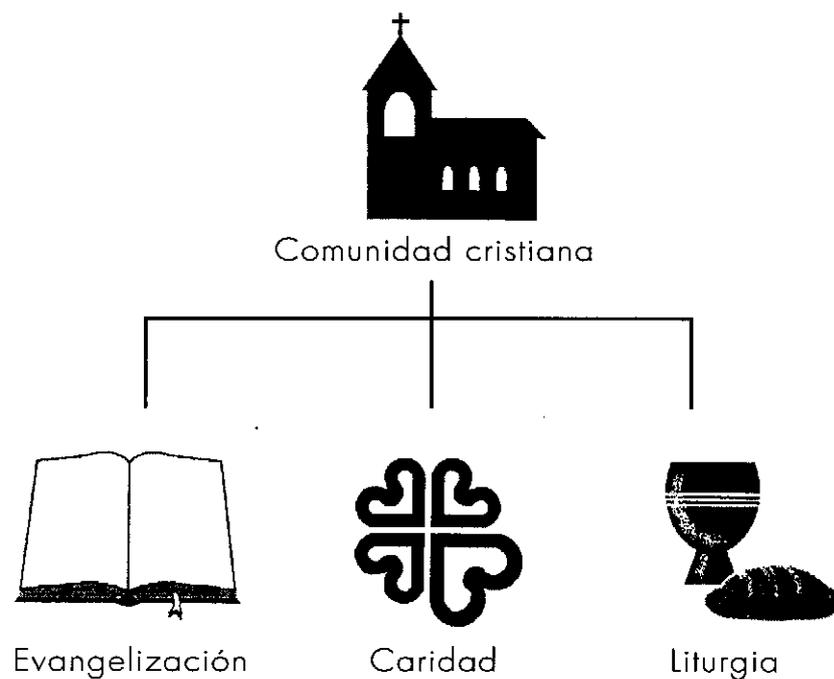


## ② PALABRA, LITURGIA Y CARIDAD

Pertenece a una comunidad y para dar testimonio de nuestra fe podemos implicarnos en alguna de las tres acciones eclesiales:

1. Catequesis, evangelización o anuncio de la buena nueva
2. Celebración litúrgica y sacramental
3. Caridad

Las tres acciones son imprescindibles y complementarias, aunque con frecuencia nos encontramos que alguna de ellas (generalmente el servicio de caridad) se encuentra disminuída en relación a las demás, aunque debe comprenderse que su importancia dentro de la acción pastoral de la parroquia es igual que la catequesis o la liturgia.



**③ NIVELES DE ACTUACIÓN**

**1 Cáritas Parroquial**

1.1. TAREAS

- a) Orar y celebrar
- b) Educar y formar
- c) Sensibilizar
- d) Descubrir
- e) Acoger, acompañar y responder

1.2. ORGANIZACIÓN

- a) Estructurar
- b) Conocimiento
- c) Elaborar programación
- d) Acogida y acompañamiento

**2 Cáritas Arciprestal**

2.1. TAREAS

- a) Orar y celebrar
- b) Educar y formar
- c) Sensibilizar
- d) Descubrir
- e) Acoger, acompañar y responder

2.2. ORGANIZACIÓN

- a) Acciones
- b) Régimen económico

**3 Cáritas Diocesana**

3.1. FUNCIONES

3.2. ACCIONES

3.3. REGIMEN ECONÓMICO

**4 Cáritas Regional**

**5 Cáritas Española**

**6 Cáritas Continental**

**7 Cáritas Internacional**



Algo esencial para toda persona que participa en Cáritas, es conocer la Institución a la que pertenece, por eso, nos ha parecido interesante elaborar este documento y que sirva para tal fin.

*Es una realidad conocida las acciones que Cáritas realiza para intentar solventar los problemas de pobreza y exclusión social.*

El punto de partida para la acción de Cáritas, es que es una acción Eclesial basada en el Evangelio, donde no se trabaja por los pobres, sino que se lucha por crear las condiciones que les haga posible salir de su estado de pobreza y marginación, por ésto Cáritas siempre trabaja en el marco de los Servicios Sociales y de programas de PROMOCIÓN E INSERCIÓN en todas sus vertientes.

Para llevar a cabo y lograr sus objetivos, Cáritas realiza su labor en diferentes niveles de actuación: Parroquial, Arciprestal, Diocesano, Regional, Nacional, Continental e Internacional.

Dado que Cáritas es una confederación, cada uno de los niveles dispone de una cierta autonomía, donde el objetivo principal es la unidad para no duplicar recursos, aunar esfuerzos y dar una respuesta coherente, digna y profesional a los retos que la pobreza nos plantea cada día.

*Es esencial, para Cáritas en su conjunto, la denuncia de toda situación de injusticia y desigualdad que padezcan las personas y/o colectivos.*

## 1. Cáritas Parroquial

El primer núcleo de la acción pastoral es la Parroquia. El primer núcleo, por tanto, de la acción de Cáritas es Cáritas Parroquial.

La acción caritativa debe ser acción de la Comunidad Cristiana. Todos los miembros deben sentirse invitados y estimulados a participar a la acción de Cáritas.



La Comunidad Parroquial elige y ratifica a los miembros de la misma que se vayan a encargar de la acción caritativo-social, y ellos compondrán el equipo de Cáritas Parroquial. Una vez constituido, este equipo debe estar insertado en la vida de la parroquia así, junto a los representantes de los catequistas como de los animadores de la liturgia, estarán presentes en el Consejo Pastoral de la misma.

### 1.1. TAREAS

Las tareas más importantes de los equipos de Cáritas Parroquial se resumen en los siguientes:

#### a) Orar y celebrar

Tener presente al Señor en nuestro trabajo es básico y fundamental en el ser y actuar de los cristianos. Por eso se tienen muy en cuenta los espacios de *escucha de la palabra y celebración de la fe*.

#### b) Educar y formar

Educar y formar a la comunidad en la *caridad*, en la *justicia*, en la *solidaridad* potenciando los ámbitos de reflexión y estudio.

Crear actitudes y comportamientos de austeridad y honradez.

#### c) Sensibilizar

La comunidad no conoce a veces los problemas reales de la vida, en ocasiones los percibe con cierta indiferencia, por lo que Cáritas Parroquial debe informar de estas realidades para que la Parroquia se comprometa y solidarice.

Las campañas son momentos fuertes para esta sensibilización.



d) Descubrir

Los problemas concretos de pobreza y a quienes la padecen en el entorno parroquial. Conocer y dar a conocer a la Comunidad cuántos y quiénes son y reflexionar con la Comunidad para llegar a propuestas concretas de solución.

e) Acoger, acompañar y responder

Una vez conocidas a las personas más vulnerables de la Parroquia, que son los que sufren pobreza, la comunidad debe dar una respuesta.

A veces son tan sangrantes las situaciones, que se puede caer en la tentación de organizar un "servicio de ayuda", cuando sería más conveniente organizar un "servicio de acogida y apoyo" para que miembros del equipo de Cáritas Parroquial, junto con un profesional (trabajador social) inicien procesos de promoción-inserción, eso sí, sin olvidar la atención primera, siempre necesaria.

## 1.2. ORGANIZACIÓN

La organización del equipo de Cáritas Parroquial, viene reflejado en el capítulo V de los Estatutos de Cáritas Diocesana. También se recogen las funciones de cada uno de los miembros del mismo: sacerdote, presidente, secretario, tesorero, así como de los demás voluntarios.

Lo que se pretende con todo esto, es dotar de una estructura a los equipos parroquiales de cara a un funcionamiento más ágil de los mismos y una buena coordinación con Cáritas Arciprestal.

La forma de participar activamente en Cáritas Arciprestal que tienen las Parroquias es, por una parte, la comunicación sistemática de los sacerdotes con el Delegado Arciprestal y por otra, a través del **representante** del equipo de Cáritas Parroquial en la Comisión Arciprestal (Junta Directiva),



a la cual llevarán iniciativas y propuestas, así como su voto de aprobación o no, de los temas que a lo largo del año se exponen en esta Comisión Arciprestal.

Otra forma de comunicación-información es a través del Presidente, del Coordinador, o cualquier profesional contratado de Cáritas Arciprestal.

### Régimen económico de Cáritas Parroquial

Último párrafo del artículo 25 de los Estatutos de Cáritas Diocesana.

#### a) Acciones

\* Estructurar el equipo parroquial de acuerdo con los estatutos de Cáritas Diocesana. Así se deben nombrar:

- Un sacerdote, primer y último responsable, tanto del equipo parroquial de Cáritas como de que la Parroquia sea Comunidad Samaritana. Que debe velar por la identidad aclesial del equipo, así como de su formación en la fe. Por tanto debe coordinar la acción caritativa de la parroquia y priorizar el compromiso con los empobrecidos.

- Un presidente, encargado de convocar, presidir y moderar las reuniones.

- Un secretario, cuya misión es recoger en acta, los acuerdos que se toman en las reuniones.

- Un tesorero que tendrá conocimiento e informará al equipo, de los recursos económicos de Cáritas Parroquial.

- Los demás voluntarios adquirirán compromisos concretos en la acción parroquial y arciprestal de Cáritas.

\* Conocimientos de la realidad social del entorno parroquial.

- Detectar quienes sufren pobreza y cuales son los servicios con los



que se cuenta así como los recursos a los que pueden acceder.

- Esta realidad se puede conocer a través de un estudio sociológico con encuestadores parroquiales, Cáritas Arciprestal puede orientar este trabajo, las conclusiones de este estudio darán las claves para la programación.

\* Elaborar la programación anual.

- *¿Qué vamos a hacer?, ¿quién lo va a realizar?, ¿en cuánto tiempo?, ¿cuánto va a costar?, ¿qué necesitamos?*

En la programación son importantes servicios como:

Servicio de apoyo

Es necesario que el equipo de Cáritas Parroquial tenga claramente definido cómo se va a realizar el itinerario con las personas y familias que demandan atención y deberá tener conocimiento claro todo el equipo de lo que se va a hacer, quién lo va a hacer y cuánto va a costar.

¿Quién realiza la acogida?, ¿dónde? y ¿cuándo?

Se necesita una sala apropiada para realizar la acogida, en la que se respete la intimidad y quedará reflejado en la cartelera parroquial en qué días y horarios se realiza la misma.

En cuanto a quién la realiza, se decidirá si es el sacerdote, si el trabajador social, si el trabajador social con un voluntario, los voluntarios solos... otras formas. Cuidando siempre que sea una persona con preparación para realizar la ACOGIDA.

¿Quién realiza el acompañamiento?

Normalmente a través de entrevistas y visitas domiciliarias, como en el punto anterior *quedará claro quién lo realiza.*



Una vez recogida toda la información y contrastada su veracidad hay que valorar el caso para dar una respuesta; esto lo realiza todo el equipo parroquial, y la cuantía de la ayuda económica que se vaya a compartir, o no.

El equipo parroquial *conoce el baremo de ayudas y la forma de trabajar* en talleres de contraprestación de Cáritas Arciprestal, tendrá en cuenta lo que como Parroquia tendría que completar o no.

### 2. Cáritas Arciprestal

Las cáritas parroquiales tienen su misión concreta que cumplir en su propia comunidad, pero existen realidades y problemas que trascienden el ámbito parroquial y piden como respuesta un programa de trabajo coordinado y *asumido por todos*.

La coordinación da eficacia y, sobre todo para nosotros, es un signo de comunión eclesial.

A veces resulta difícil encontrar en una Parroquia los medios necesarios –colaboradores, servicios, asesoramiento, ...– para llevar a cabo programas concretos, y en cambio es más fácil encontrarlos a nivel arciprestal.

*En este nivel, es posible un mejor uso de los recursos humanos y económicos, articular algunos servicios complementarios, aunar esfuerzos e intercambiar experiencias.*

Esta es la razón de ser de Cáritas Arciprestal, que es la delegación de Cáritas Diocesana en el Arciprestazgo y aún y coordina el conjunto de equipos de Cáritas Parroquiales que la componen.

Las funciones que a Cáritas Arciprestal le corresponden son las mismas que las de Cáritas Parroquial, pero para todo el arciprestazgo;



y además gestionar los programas y servicios que trascienden el ámbito parroquial.

## 2.1. TAREAS

### a) Orar y celebrar

Potencia a lo largo del año espacios y momentos para tener presente a Cristo que nos preside en la acción caritativa, porque *el Dios de Jesús no es ajeno al trabajo ya que lo anima y provee.*

### b) Educar y formar

En clave de animación a las Cáritas parroquiales para que ellos también lo realicen, potenciando procesos de formación del voluntariado complementando la formación parroquial.

### c) Sensibilizar

Crear conciencia en todo el arciprestazgo de sus problemas y necesidades para conseguir una respuesta solidaria, un cambio estructural y una manera diferente de vivir basada en las Bienaventuranzas. Para esto pone en marcha las campañas de sensibilización y está presente en los medios de comunicación social; propagando su mensaje denuncia de las situaciones de injusticia, como *voz de la Iglesia que vela por los intereses de los empobrecidos.*

### d) Descubrir

Conocer las causas y efectos de la pobreza, quiénes y cómo la padecen, para informar al Arciprestazgo y concienciarlo indicando cauces de soluciones posibles.



### e) Acooger, acompañar y responder

Una vez detectados los focos de exclusión por las Parroquias y por la propia Cáritas Arciprestal, esta oferta "Itinerarios de inserción" va a tratar de ofrecer, no sólo ayudas materiales de mera subsistencia, sino acompañamiento y apoyo para que consigan rehacer su vida y acceder al ejercicio de sus derechos como ciudadanos.

Esto lo realiza a través de los programas de trabajo y servicios arciprestales, los cuales coordina y gestiona.

## 2.2. ORGANIZACIÓN

La organización del equipo de Cáritas Arciprestal y las funciones de cada uno de sus miembros vienen detallados en el Capítulo VI de los Estatutos de Cáritas Diocesana y en su Reglamento de Régimen Interno.

### a) Acciones

El trabajo realizado por Cáritas Arciprestal se refleja en la memoria anual que cada año se entrega a las parroquias a finales del primer trimestre del mismo.

### b) Régimen económico

Art. 37 de los Estatutos de Cáritas Diocesana.

## 3. Cáritas Diocesana

Su naturaleza, finalidad, organización y funcionamiento vienen reflejados en sus estatutos, aprobados en Asamblea y ratificados por el Sr. Arzobispo en agosto de 1999.



En el Art. 5 de los Estatutos están recogidos los fines de Cáritas Diocesana:

“Cáritas Diocesana de Burgos tiene como objeto la realización de la tarea evangelizadora de la Iglesia mediante la acción caritativa y social en la Diócesis, así como promover, coordinar e instrumentar la comunicación cristiana de bienes en todas sus formas y ayudar a la promoción humana y al desarrollo integral de todas las personas y grupos incluso más allá de nuestras fronteras.

Cáritas se organiza siguiendo la estructura general de la Diócesis utilizada para toda la acción pastoral.

Así en nuestra Diócesis de Burgos existen 15 arciprestazgos:

Amaya	Merindades de Castilla Vieja
Aranda de Duero	Miranda de Ebro
Arlanza	Oca-Tirón
Gamonal	Roa
Vega	San Juan de Ortega
Vena	Santo Domingo de Guzmán
La Sierra	Ubierna-Urbel
Medina de Pomar	

En seis de los cuales está organizada la Cáritas Arciprestal:

Aranda de Duero	Vena
Miranda de Ebro	Gamonal
Vega	Oca-Tirón

El objetivo prioritario es, a medio-largo plazo: “ninguna Comunidad sin Cáritas, ninguna Cáritas sin comunidad”.



Por eso uno de los objetivos de Cáritas Diocesana, es que en las Comunidades parroquiales se vayan creando la Cáritas parroquial y desde ahí pasar a constituir las Cáritas Arciprestales.

### 3.1. FUNCIONES

Cáritas Diocesana tiene tres grandes funciones: PROMOVER, ORIENTAR Y COORDINAR.

Para llevar a cabo su labor, promueve, mantiene y desarrolla unos servicios y/o programas a los cuales dota de profesionales para su funcionamiento y pone a disposición de todas las Cáritas de la Diócesis.

También unifica criterios y marca las líneas de actuación así como los modelos de intervención a seguir con los diferentes colectivos empobrecidos, todo ello reflejado en los planes diocesanos de trabajo.

### 3.2. ACCIONES

Vienen recogidas en la memoria anual que se entrega con motivo de la celebración del Día de Caridad.

### 3.3. REGIMEN ECONÓMICO

Viene reflejado en los artículos 16 y 17 de sus Estatutos.

## 4. Cáritas Regional

Es la estructura intermedia de funcionamiento entre Cáritas Diocesana y Cáritas Española, su objetivo es una mejor coordinación y mayor eficacia de sus programas de trabajo.



La Cáritas Regional de Castilla y León (ASCARE) está compuesta por 11 Cáritas Diocesanas: Burgos, León, Avila, Soria, Segovia, Valladolid, Palencia, Salamanca, Astorga, Ciudad Rodrigo y Zamora.

Un miembro de Cáritas Regional es el interlocutor de la misma con la Junta de Castilla y León, para convenios y subvenciones; y también la representa en el Consejo General de Cáritas Española.

Su sede está en Valladolid.

## 5. Cáritas Española

Cáritas Española es la Confederación de las 69 Cáritas Diocesanas del Estado Español.

La misión de Cáritas Española es acompañar a las Cáritas Diocesanas en su funcionamiento para:

- Una mayor profundización en el conocimiento de la pobreza y sus causas.
- Dar una respuesta coherente a los empobrecidos con el Evangelio de Jesús.
- Una mejor coordinación y eficacia.
- Aunar esfuerzos y recursos.
- Un mayor compromiso en todo lo que signifique solidaridad con el tercer mundo.
- Velar por la identidad de Cáritas en todos sus niveles.
- Para la consecución de todo esto organiza: jornadas de teología, reuniones de formación, encuentros de trabajo, emprende campañas, ofrece materiales para las mismas y realiza estudios sociológicos, así como la publicación de documentación social, Corintios XIII, y la revista mensual de Cáritas. Su sede está en Madrid.



## 6. Cáritas Continental

Confederación de las Cáritas Nacionales de un Continente, para la coordinación y respuesta a los problemas de pobreza y emergencia que afectan al mismo, Cáritas Europa tiene su sede en París.

## 7. Cáritas Internacional

Es la confederación de todas las Cáritas Nacionales del mundo. Hoy la forman Cáritas de todos los países.

Nació a petición de la Santa Sede para organizar un sistema de Cooperación mutua en el campo de la caridad a nivel internacional.

La interdependencia y dimensión mundial de la pobreza, exigen una coordinación eclesial para su adecuado tratamiento y respuesta eficaz.

Su objetivo es coordinar la acción caritativo-social en toda la tierra, sobre todo en el tercer mundo –acciones de ayuda ante grandes catástrofes, de promoción y desarrollo de los pueblos,...– consiguiendo una gran rapidez y eficacia, garantía e independencia de todo poder e influencia política...

Su trabajo está organizado en “redes de solidaridad” y su sede está en Roma.



Esta es básicamente la estructura de funcionamiento de Cáritas en los diferentes niveles y cómo todo lo humano tiene sus fallos e inconvenientes. Por eso, con la mejor actitud tendríamos que evitar:

- Que las parroquias se desentiendan de algo fundamental en sí mismas como es la dimensión de la caridad, pensando que para eso está



Cáritas. Los pobres no son de Cáritas y es la Comunidad Parroquial quien debe responder.

- Que se piense que sólo se debe responder a los pobres de mi parroquia y que el esfuerzo, sobre todo el económico, vaya dirigido a ellos exclusivamente. La caridad como la Iglesia es universal y su opción preferencial por los pobres es por todos, no sólo por los de mi territorio.

- Que se considere a Cáritas Arciprestal o Diocesana como una Institución más, independiente de la parroquia o como una mera oficina de servicios sociales, o que no se sientan como algo propio las acciones de Cáritas Arciprestal.

- Que como Cáritas tiene subvenciones, no debemos preocuparnos por la comunicación cristiana debienes.

- Que Cáritas Arciprestal no tenga siempre presente su identidad eclesial y se dé más importancia al hacer que al ser.

- Que Cáritas Arciprestal se sienta poseedora de la verdad absoluta en la respuesta a los necesitados y no tenga en cuenta las Comunidades Parroquiales.

- Que Cáritas Arciprestal realice una labor de suplencia no de complementariedad de la Administración, no exigiéndole lo que está obligada a realizar.

- Que se dupliquen las ayudas por parte de las Cáritas Parroquiales y Cáritas Arciprestal, fallando la coordinación.

Si esto ocurre no tendremos un testimonio de unidad y comunión eclesial, esto ante Dios y ante el mundo es cometer falta grave, con las consecuencias que conlleva.

En esta reflexión que ahora os entregamos, seguro que faltan algunos aspectos, pero esperamos que sea clarificador para la buena marcha del trabajo eclesial que todos tenemos encomendado.



## Ideas principales del texto

Escribe aquí las ideas del texto que más te han llamado la atención:



---



---



---

## Actividades en grupo

1. Después de haber trabajado este tema, trata de ofrecer ahora una definición propia de Cáritas. Compara esta definición con las que se dieron al principio del tema. ¿Cuáles son los elementos nuevos que aparecen?
2. Haced un mural que exprese de forma original cuáles son las tareas de Cáritas.
3. Considerando las tareas fundamentales de Cáritas expuestas en el punto 3, contestad a las siguientes preguntas:
  - Las actividades que lleva a cabo nuestra Cáritas parroquial, ¿a qué tareas fundamentales responden?
  - ¿Cuáles son las tareas más desarrolladas y cuáles son las más abandonadas en nuestra Cáritas?
  - Si algunas de las tareas no se están desarrollando tratad de explicar por qué.
  - ¿Qué acciones parecen entonces más urgentes dentro de nuestra Cáritas?



## Materiales para la reflexión

P. Martín Calderón. "Profesionalidad y desafíos de Cáritas"  
Revista Corintios XIII, nº 65 (1993)

Dicen los entendidos que no hay organización neutra. Que toda organización responde a unos fines determinados y, a la inversa, que para conseguir unos determinados fines hace falta una determinada organización.

Hay expertos que presumen de poder canalizar casi todos los aspectos de una institución sólo con ver el organigrama. Yo, sin embargo, soy de los que creen que mucho más importante que el organigrama es lo que solemos llamar el talante.

Si nos fijamos en el talante, y simplificando un poco la realidad, podríamos distinguir dos grandes tipos de organización:

Por un lado, estaría aquella organización en la que los distintos niveles jerarquizados tienen como objetivo adquirir y ejercer competencias exclusivas sobre los otros niveles.

El paradigma más clásico de este tipo de organización es el ejército: un sargento tiene capacidad exclusiva de decisión, en ciertas cuestiones, sobre un cabo. En esas cuestiones, el sargento sustituye totalmente la capacidad de decisión e incluso prácticamente la capacidad de expresión del cabo. Acapara y ejerce sus competencias.

A este modelo se le suele llamar organización vertical y es el más generalizado. Con él suelen funcionar la mayoría de las empresas y las administraciones públicas; es decir, la casi totalidad de las relaciones formales.

Por otro lado, está el modelo, muchísimo menos utilizado, que se caracteriza porque los distintos niveles, aun estando organizados jerárquicamente en funciones y roles diferentes (carismas y ministerios - diríamos en la Iglesia), no tienen como objetivo la exclusividad para ejercer ciertas competencias sobre los demás niveles, sino que, por el contrario, su objetivo es potenciar a los otros niveles para que vayan asumiendo su propia autonomía. Aquí las diferencias se suelen resolver por el diálogo



y se adopta la posición que parece más cargada de razón.

A este modelo se le suele llamar organización horizontal y se utiliza en algunas de las instituciones y los grupos de relaciones no formales (porque muchas de estas instituciones y grupos, aunque sean no formales, utilizan el otro modelo) y en las relaciones educativas, cuando son en la línea que Freire llamaba pedagogía liberadora.

Hemos dicho que en el primer modelo los distintos niveles se sustituyen unos a otros y podemos añadir que con mucha frecuencia se anulan. Esto ocurre muy frecuentemente, puesto que, cuando se funciona sobre la exclusividad de las competencias y éstas pasan de un nivel a otros niveles, el primer nivel se queda vacío de competencias y tiene que desaparecer.

Sin embargo, en el segundo modelo y donde no se da la exclusividad de competencias, el mismo concepto de "competencia" cambia para convertirse en "aportación" mutua, búsqueda en común y enriquecimiento mutuo, aunque se tengan, insisto, distintas funciones y roles, e incluso distinto nivel jerárquico.

Vamos a fijarnos rápidamente en cómo los mismos conceptos expresan contenidos completamente diferentes, si los aplicamos a uno u otro modelo:

En primer lugar, el concepto de autonomía.

En el primer modelo, para poder llegar a ser un poco más autónomo tengo que copiar de un nivel inmediatamente superior, luchar por asumir sus competencias y, si lo consigo, ocupar para contemplar cómo desaparece, a no ser que éste, a su vez, haya desplazado a otro nivel, o se hayan creado otras competencias diferentes.

En el segundo modelo, para poder ser más autónomo, tengo que conseguir crecer a base de la interacción con los demás, aunque también se trate de niveles. Y esta interacción se realiza aportando y recibiendo a la vez, cada uno desde su función o rol (o desde su ministerio y carisma, si queréis). Yo soy más fuerte haciendo y permitiendo que el otro sea más fuerte; y cuanto más fuerte sea el otro, más fuerte voy a ser yo.

Veamos ahora el concepto de coordinación.

En el primer modelo, coordinación significa que las competencias



(no sólo para decidir, sino también para expresarse e incluso a veces para pensar) estén bien definidas y perfectamente distribuídas. La coordinación se convierte en orden.

En el segundo, el concepto de coordinación significa que los canales de comunicación son lo suficientemente amplios y eficaces para que la información circule y se pueda producir un debate con toda libertad, independientemente de lo que luego las decisiones sean tomadas por todos o por las diferentes funciones y niveles. Aquí la coordinación se convierte en participación.

Aplicándolo a Cáritas: ¿Qué modelo de organización resulta más coherente con los fines que deberíamos tener?. Y con los fines que de hecho tenemos, ¿cuál es nuestro modelo de organización?.

Descendiendo a la realidad de Cáritas, en las relaciones entre niveles (parroquiales-interparroquiales-diocesanos-regionales o autonómicos-nacional-continental o regional-internacional), la mayor parte de los conflictos se dan porque con bastante frecuencia nos movemos en el primer modelo organizativo.

Los dos diferentes modelos crean también funciones diferentes en los distintos niveles o estructuras de una organización.

En el primer modelo, una Cáritas, en cualquiera de sus niveles, tenderá a captar continuamente bienes del exterior: ideas, recursos humanos y económicos, formación, experiencias y saber hacer. Tenderá a abrirse sólo para recibir y a cerrarse para acaparar.

Mientras que, desde el segundo modelo, cualquier Cáritas tendería no sólo a recibir, sino también a dar, a ofrecer ideas, recursos, formación, experiencias y saber hacer. Esta apertura no sólo hay que realizarla hacia otras Cáritas de igual o diferente nivel, sino también hacia otras organizaciones de la Iglesia y de la sociedad.

Muchas veces, Cáritas quiere ser la coordinadora de la acción social de la Iglesia en un determinado territorio desde el primer modelo, y esto es prácticamente imposible. Me oiréis decir muchas veces, en este tema, que la coordinación, cuando no es un privilegio sino un servicio, hay que ganársela a pulso, a base de poner en práctica un determinado talante.



“La Iglesia sirve a los hermanos” (Jornadas de Profundización de Cáritas)  
Ramón Echarren Ystúriz, obispo de Canarias

De las relaciones entre la acción evangelizadora y la acción litúrgica, por una parte, y el servicio, por otra, se puede concluir que si en la comunidad cristiana falta todo esfuerzo contra la pobreza, contra la desigualdad, contra la injusticia, si no se da la opción por los pobres, no sólo ha fallado el servicio, también ha sucedido lo mismo con la evangelización que se habrá convertido en palabrería vacía, y con la liturgia, que se habrá convertido en “culto al culto” o en “culto al rito” como expresión de un egoísmo “pseudo religioso” o meramente “estético”. Se habrá venido abajo la acción evangelizadora de la comunidad cristiana y de su misma liturgia.

La Iglesia es una comunidad de caridad. Por eso, tiene que presentarse ante la sociedad dando un testimonio de amor fraterno y solidario. Si la opinión pública no la percibe así, quiere decirse que a la comunidad cristiana le falta ese testimonio o no es capaz de disipar ciertos malentendidos. Las declaraciones y las llamadas tienen importancia. Pero sólo las realizaciones las verifican. No se puede olvidar: la caridad es la expresión visible y creíble de la Iglesia como Iglesia del Señor y no de una asociación, agrupación o una secta (...)

La solidaridad que cada día se ve más necesaria para superar la situación de injusticia que hoy sufre nuestra sociedad, recibe nuevo impulso de la fe cristiana. (...) A esta práctica de la solidaridad histórica y sin fronteras, llamamos DIACONÍA, servicio de la caridad. (Ct. S.R.S. 40), de una caridad que es participación del amor de Dios misericordioso y defensor de los pobres (...).



Ya las primeras comunidades cristianas, y como exigencia de su fe celebrada en la Eucaristía, practicaron esa diaconía; compartiendo sus bienes con otras comunidades más pobres, y creando ministerios para atender debidamente a los hermanos más necesitados de su propia comunidad (Cf. Rom. 15, 26; 1º Cor. 8, 16, 1-4). La atención a los necesitados era la preocupación prioritaria de la comunidad cristiana. A lo largo de la historia y como dones para la Iglesia Universal el Espíritu ha suscitado en las Iglesias particulares numerosos carismas y movimientos al servicio de los pobres en distintas épocas y diferentes situaciones sociales (Cf. C.A. 49).

Desde ese criterio evangélico, el determinante y objetivo último del servicio a los pobres, debe ser la liberación integral de la persona humana (C.A. Testigos del Dios vivo, 60 ). Y en esa preocupación tiene que haber una íntima conexión en la comunidad cristiana, que se concreta en la Iglesia particular presidida por el Obispo. Dentro de su contexto social, cada Iglesia particular debe ser testigo de Jesucristo y ejercer la diaconía en favor de los pobres. (...)

Dada la importancia del servicio a los pobres en cada Iglesia particular, es coherente que los obispos se preocupen de garantizar la diaconía de la caridad, como garantizan el servicio de la Palabra y de la Liturgia. Para eso han creado "Cáritas", organismo ordinario y oficial en cada diócesis, reconocido a nivel nacional por la Conferencia Episcopal. es el cauce mediante el cual la Iglesia particular no deja la Diaconía de la Caridad a las iniciativas particulares y donde ella se presenta como fraternidad en acción de compartir.



## Evaluación



¿Qué cosas nuevas te ha aportado este tema?

---

---

---



¿Qué actitudes crees que deberías cambiar o mejorar?

---

---

---



¿Cómo te parece que ha sido el funcionamiento del grupo durante el desarrollo del tema?

---

---

---



¿Qué te ha gustado más y menos del tema?  
¿Has echado algo en falta?

---

---

---



Redacta una conclusión.

---

---

---

